


Принято общим собранием  
Трудового коллектива  
Протокол № 8 от 09.08.2024

СОГЛАСОВАНО  
Председатель выборного органа  
первичной профсоюзной организации  
 Л.Н. Дмитриченко

УТВЕРЖДЕНО  
приказом муниципального  
автономного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад №2 «Рябинка»  
от 09.08.2024 №422-о

 Е.А.Никитина



Коллективный договор (изменение, дополнение) зарегистрирован в Администрации города Мегiona	
Регистрационный номер	133 049
Дата регистрации	2024 года
Подпись	
Управление	УЭБ
Экономической	политики
г. Мегion	

Изменения и дополнения  
в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР РАБОТНИКОВ  
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №2 «Рябинка»

Российская Федерация  
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра  
г. Мегион  
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад №2 «Рябинка»  
(МАДОУ «ДС №2 «Рябинка»)

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №1  
в коллективный договор  
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №2 «Рябинка» на 2022 – 2025 гг. (регистрационный номер 133 045 от  
26.09.2022)

1. По всему тексту документа наименования «Пенсионный фонд (ПФР) и Фонд социального страхования (ФСС)» заменить словами «Фонд пенсионного и социального страхования» (СФР). (Федеральный закон от 14.07.2022 №236-ФЗ).

2. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников учреждения.

2.1. п. 2.4. раздела 2 «Порядок приема на работу, перевода и увольнения работников» дополнить абзацем:

«Трудовой договор с правом на занятие педагогической деятельностью не заключается с иностранными агентами».

2.2. в абзаце 4 п. 2.5.4. словосочетание «СТД-ПФР» заменить словосочетанием «СТД-СФР».

2.3. п. 2.5.4. дополнить абзацем:

«Психиатрическое освидетельствование не требуется, если за последние два года кандидат его уже проходил по данному виду деятельности».

2.4. п. 2.5.8. дополнить абзацем:

«и) не устанавливать испытание при приеме на работу педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационную категорию, а также ранее успешно прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности, после которой прошло не более трех лет».

2.5. дополнить п. 2.10:

«2.10. Мобилизация.

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). Работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Трудовой договор с мобилизованным не прекращают, а приостанавливают. За работником сохраняют место работы. При этом трудовой стаж по договору продолжает засчитываться».

3. Раздел 2 «Порядок приема на работу, перевода и увольнения работников» дополнить п.2.10.

«10. Порядок временного обмена электронными документами.

10.1. Работники и работодатель вправе обмениваться документами, в том числе документами, связанными с работой, в электронной форме, независимо от введения электронного документооборота и участия в нем, в исключительных случаях.



10.2. Исключительными случаями, указанными в пункте 10.1 Правил, считаются катастрофы природного или техногенного характера, производственные аварии, несчастные случаи на производстве, пожары, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и другие исключительные случаи, ставящие под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

10.3. Обмен документами может производиться в форме электронного документа или электронного образа документа – документа на бумажном носителе, преобразованного в электронную форму путем сканирования или фотографирования с сохранением его реквизитов, – с последующим представлением соответствующих документов на бумажном носителе».

4. п. 3.1.3. раздела 3 «Основные правила и обязанности работников и работодателя» дополнить абзацами:

«-осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, обеспечивать в полном объеме рабочей программы воспитания;

-формировать в процессе осуществления педагогической деятельности у обучающихся чувство патриотизма, уважение к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимное уважение, бережное отношение к культурному наследию и традициям многонационального народа РФ».

5. п. 3.1.4. дополнить абзацем:

«-досрочно выйти на пенсию, отработав не менее 25 лет в учреждениях для детей (п. 19 ч. 1 ст. 30 Закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ). При этом они должны отработать не только установленное количество лет, но и на определенных должностях. Право на досрочную пенсию получили инструктор по физической культуре и тьютор – должности приравнивали к должности воспитателя (приказы Минтруда от 21.11.2023 № 819н, от 14.11.2023 № 807н). Должность советника по воспитанию также входит в льготный стаж, который дает право на досрочную пенсию (приказ Минтруда от 21.11.2023 № 818н)».

6. п.3.1.6. дополнить абзацами:

«-работодатель обязан обеспечивать право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников;

-своевременно и полностью перечислять за работников страховые взносы «Фонд пенсионного и социального страхования», Фонд медицинского страхования РФ;

-обеспечивать безопасные и здоровые условия труда при проведении образовательного процесса;

-осуществлять финансирование (выделять средства) на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда из всех источников финансирования в размере не менее 0,2 процента от суммы затрат на образовательные услуги (ст. 226 ТК РФ).

-использовать возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма;

-проводить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников учреждения не реже одного раза в три года;

-выявлять, анализировать и отслеживать профессиональные риски и опасности;

-обеспечивать работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ) в соответствии с установленными нормами;

-обеспечивать прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;



-обеспечивать прохождение внеочередного медосмотра, на который врач направил работника после больничного.

-организовывать диспансеризацию без отрыва от производства на территории работодателя с привлечением выездных мобильных медицинских бригад».

7. Раздел 4 «Режим работы» дополнить п.4.23.:

«4.23. Работники с тремя и более несовершеннолетними детьми, младшему из которых еще не исполнилось 14 лет; работники, у которых ребенок в возрасте до 14 лет, если другой родитель мобилизован или проходит военную службу по контракту либо заключил контракт о добровольном содействии:

-направляются в командировку, привлекаются к работе в ночное время, сверхурочно, в выходной или нерабочий праздничный день только с письменного согласия и при условии, что работа не запрещена по состоянию здоровья, письменно знакомятся с правом отказаться от такой работы (ст. 259 ТК)»;

8. п 5.8. раздела 5 «Время отдыха» дополнить абзацами 14, 15:

«-работники с тремя и более несовершеннолетними детьми, младшему из которых еще не исполнилось 14 лет могут воспользоваться ежегодным оплачиваемым отпуском в удобное время (ст. 262.2 ТК)»;

«работники, призванные на военную службу по мобилизации, имеют право брать отпуск в удобное для них время в течение шести месяцев после службы».

9. п.5.15. раздела 5 «Время отдыха» дополнить абзацем:

«-работникам, которые ухаживают за детьми-инвалидами – одному из родителей однократно до 24 дней неиспользованных дополнительных выходных дней подряд в порядке, установленном Правительством Российской Федерации».

10. п.6.4. раздела 6 «Заработная плата» дополнить абзацем:

«педагогическим работникам, руководителю учреждения процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном объеме с первого дня работы независимо от трудового стажа».

От работодателя:

Заведующий  
МАДОУ «ДС №2 «Рябинка»

 Е.А. Никитина

Дата 09.08.2024

От работников:

Председатель ПК  
МАДОУ «ДС №2 «Рябинка»

 Л.Н. Дмитриченко

Дата 09.08.2024